



Согласовано
председатель профсоюзного комитета
МБУ ДО «Нукутская ДЮСШ»
Аржикова О.А.
30 марта 2022 г.



Утверждено
Приказом директора
МБУ ДО «Нукутская ДЮСШ»
Э.В.Ахунов
30 марта 2022 г. № 21

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Нукутская детско-юношеская спортивная школа»

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Нукутская детско-юношеская спортивная школа», отличной от Единой тарифной сетки (далее - Положение), разработано в соответствии с:

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (с изменениями и дополнениями);

решение Думы муниципального образования «Нукутский район» от 30 марта 2017 года № 11 «Об утверждении Порядка об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Нукутский район»;

постановлением Администрации муниципального образования «Нукутский район» от 14 апреля 2017 года № 111 «Об утверждении Методических рекомендаций по регулированию вопросов оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Нукутский район», отличных от Единой тарифной сетки;

приказом Управления образования администрации МО «Нукутский район» от 13 октября 2010 года №149 «Об утверждении Перечня должностей и профессий работников муниципальных образовательных учреждений, которые относятся к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размера должностного оклада руководителей муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального образования «Нукутский район»;

единицами рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2018 года, протокол № 12.

2. Положение является основанием для установления системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального образования «Нукутский район» (далее – образовательные учреждения), и включает в себя:

рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) работников;

рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам (ставкам) работников;

условия осуществления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления выплат стимулирующего характера.

3. Минимальные размеры окладов (ставок) по профессиональным квалификационным группам работников устанавливаются в размере не ниже соответствующих рекомендованных минимальных размеров окладов (ставок), утвержденных настоящим Положением.

Минимальные размеры окладов (ставок) работников устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп на основе требований к профессиональной подготовке и к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Должностные минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам с учетом повышающего коэффициента устанавливаются в размерах не ниже действующих на период до введения новых систем оплаты труда размеров должностных окладов (ставок) заработной платы, отличной от Единой тарифной сетки.

4. Система оплаты труда работников образовательных учреждений устанавливается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации на основе должностных минимальных размеров окладов (ставок), повышающих коэффициентов, персональных повышающих коэффициентов, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Заработная плата работника образовательного учреждения рассчитывается по формуле:

$$ЗП = ДО + Кв + Св, \text{ где}$$

ЗП - заработная плата

ДО - должностной оклад

Кв - компенсационные выплаты

Св - стимулирующие выплаты

6. Должностной оклад работника образовательного учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$ДО = О + О * КП + О * КПП + ДПК, \text{ где}$$

О - размер минимального оклада (ставки)

КП - повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставки) по занимаемой должности

КПП - персональный повышающий коэффициент

ДПК - дополнительный повышающий коэффициент за ученую степень и звание. При наличии у работника нескольких оснований для установления дополнительного повышающего коэффициента данные выплаты суммируются.

Повышающие коэффициенты, начисляемые на размер минимального оклада (ставки), образуют новый должностной оклад. Компенсационные выплаты рассчитываются от нового должностного оклада.

Дополнительный повышающий коэффициент устанавливается:

работникам образовательных организаций, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден «Знак Почета», орден Трудовой Славы, имеющим почетное звание «Народный учитель Российской Федерации», - 20% от минимального размера оклада (ставки);

работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Андрея Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, медаль «За трудовое отличие», медаль «За трудовую доблесть», почетное звание

«Заслуженный учитель школы РСФСР», почетное звание «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный врач Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный юрист Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный метеоролог Российской Федерации», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 15% от минимального размера оклада (ставки);

работникам образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности, имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)» - 15% от минимального размера оклада (ставки);

работникам образовательных организаций, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации, министерства просвещения Российской Федерации: значок (нагрудный значок) «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», значок «Отличник просвещения», медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования» - 10% от минимального размера оклада (ставки);

работникам образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности, имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)» - 15% от минимального размера оклада (ставки);

молодым специалистам из числа педагогических работников в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающимся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в размере:

до 3-х лет работы – 20% от должностного оклада;

от 3-5 лет работы – 10% от должностного оклада;

от 5 лет работы – 5% от должностного оклада.

Основными условиями получения данной выплаты молодыми специалистами являются:

наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;

работа в учреждении по специальности.

7. Повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада по занимаемой должности устанавливается за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации педагогических работников и руководителей структурных подразделений (Приложение №6).

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации для работников образования по должностям, не подлежащим аттестации.

Повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада (ставке) по занимаемой должности устанавливается в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

8. Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных целей и задач, стажа работы и других факторов, утвержденных локальным актом образовательного учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размеров принимается руководителем образовательного учреждения персонально в отношении каждого работника по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый должностной оклад и не учитывается при определении размеров иных выплат компенсационного характера.

Размер выплат с учетом персонального повышающего коэффициента к минимальному размеру оклада (ставки), установленного с учетом занимаемой должности и квалификационной категории, определяется путем умножения минимального размера оклада на повышающий коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада устанавливается на определенный период времени (месяц, квартал, год).

9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к минимальным размерам окладов (ставкам) по соответствующим ПКГ в процентах к минимальным окладам (ставкам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации или законами и нормативными правовыми актами Иркутской области.

Конкретные размеры выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области), а также условия их применения устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

Иные виды выплат компенсационного характера, предусмотренные Перечнем видов выплат компенсационного характера и установленные в процентном отношении, применяются к должностным окладам соответствующим ПКГ (с учетом повышающих коэффициентов).

10. Заработная плата работников (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с системой оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального образования «Нукутский район», отличной от Единой тарифной сетки, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Нукутский район», при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

11. Система оплаты труда работников устанавливается коллективными договорами, локальными нормативными актами образовательных учреждений по согласованию с представительными органами работников.

12. Повышение уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Образовательные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном действующем законодательством субъекта РФ.

Раздел II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПО КАТЕГОРИЯМ ПЕРСОНАЛА

Глава 1. Работники образования

13. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) работников образования, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ (Приложения №1, 4).

14. Повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада по занимаемой должности за наличие квалификационной категории устанавливается работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников, руководителей структурных подразделений, в размерах согласно Приложению №6.

15. Работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня, устанавливается повышающий коэффициент в размерах согласно Приложению № 1.

16. Педагогическим работникам дополнительного и дошкольного образования устанавливается персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада в зависимости от уровня образования и стажа педагогической работы. Размеры персонального повышающего коэффициента к минимальному размеру оклада за стаж и образование:

высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы:

более 20 лет – 0,35;

от 10 до 20 лет – 0,30;

от 5 до 10 лет – 0,25;

от 0 до 5 лет – 0,20;

среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы:

более 20 лет – 0,30;

от 10 до 20 лет – 0,25;

от 5 до 10 лет – 0,20;

от 0 до 5 лет – 0,15.

Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада за стаж и образование не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат

17. Дополнительный повышающий коэффициент устанавливается молодым специалистам до 29 лет и работникам за ученую степень и звание.

Дополнительный повышающий коэффициент не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Глава 2. Общеотраслевые должности служащих

18. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ (Приложения №2, 4, 5).

19. Работникам, занимающим должности служащих предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к минимальному размеру оклада.

20. Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы в образовательных учреждениях и других факторов, утвержденных локальным актом образовательного учреждения. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

21. Работникам устанавливается дополнительный повышающий коэффициент за ученую степень и звание.

Глава 3. Общеотраслевые профессии рабочих

22. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) рабочих образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей к ПКГ (Приложение №3).

23. Рабочим предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к минимальному размеру оклада.

24. Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы по профессии и других факторов, утвержденных локальным актом образовательного учреждения. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

Глава 4. Руководитель образовательного учреждения, его заместители и главный бухгалтер

25. Заработная плата руководителя образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера (далее – руководящие работники) состоит из должностного оклада и дополнительного повышающего коэффициента за ученую степень и звание, выплат компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются в трудовом договоре.

Руководящим работникам устанавливается дополнительный повышающий коэффициент за ученую степень и звание в соответствии пунктом 6 Раздела I настоящего Положения.

При наличии у работника нескольких оснований для установления дополнительного повышающего коэффициента данные выплаты суммируются.

Должностной оклад руководителя образовательного учреждения устанавливается в кратном отношении к размеру средней заработной платы основного персонала возглавляемого им образовательного учреждения и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы, исчисляемой в определенном порядке. Вновь назначаемым руководителям устанавливается кратность не менее 1,5 размеров средней заработной платы основного персонала. Кратность увеличения должностного оклада руководителя образовательного учреждения устанавливается согласно критериям, утвержденным нормативными правовыми актами муниципального образования «Нукутский район».

К основному персоналу образовательного учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано образовательное учреждение. Перечень должностей работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу для расчета средней заработной платы и установления размера должностного оклада руководителя, утверждается приказом МКУ «Центр образования Нукутского района».

Должностные оклады заместителей руководителей образовательных учреждений устанавливаются на 10-45% ниже должностных окладов руководителей этих образовательных учреждений, должностные оклады главных бухгалтеров образовательных учреждений устанавливаются на 10-60% ниже должностных окладов руководителей этих образовательных учреждений.

Размеры выплат компенсационного, стимулирующего характера и премий руководителю образовательного учреждения устанавливаются МКУ «Центр образования Нукутского района». Стимулирующие выплаты руководителю образовательного учреждения устанавливаются в соответствии с порядком, утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Нукутский район» от 04.04.2014 № 194 «Об утверждении Положения о критериях кратности увеличения должностного оклада и Порядок установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального образования «Нукутский район» в новой редакции».

Размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера заместителю руководителя и главному бухгалтеру устанавливает руководитель образовательного учреждения в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

26. Премирование руководителя образовательного учреждения производится МКУ «Центр образования Нукутского района» с учетом результатов деятельности образовательного учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы образовательного учреждения за счет и в пределах бюджетных ассигнований в размере до 3%, предусмотренных на оплату труда работников образовательного учреждения.

Раздел III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

27. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях муниципального образования «Нукутский район», в образовательных учреждениях осуществляются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (в том числе выплата за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях), в том числе выплаты за работу в сельской местности;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом);

выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

ежемесячная выплата за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом;

выплата за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях.

28. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

29. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

30. На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата прекращается с уведомлением работника о прекращении указанной выплаты в письменном виде не менее чем за два месяца.

В отдельных случаях, когда общепринятая методология специальной оценки условий труда не может быть применена в силу особых условий труда, применяется уже установленный порядок установления выплат компенсационного характера.

31. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

32. Примерный размер выплат компенсационного характера работникам устанавливаются в соответствии с Приложением №7.

Раздел IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

33. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях муниципального образования «Нукутский район», устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за выполнение особо важных и срочных работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

34. Выплаты стимулирующего характера, их виды, размеры и условия осуществления выплат устанавливаются в соответствии с Положением о системе оплаты труда учреждения.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает руководитель образовательного учреждения, с учетом рекомендаций комиссии, созданной в образовательном учреждении с участием представительного органа работников, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных образовательным учреждением на оплату труда следующих работников:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений образовательного учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя - по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях образовательного учреждения - по представлению руководителей структурных подразделений.

При этом следует учитывать, что объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 20% средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований бюджета муниципального образования «Нукутский район».

35. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

36. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам за:

- выполнение непредвиденных и срочных работ;
- компетентность работника в принятии решений;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения);
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

37. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается и рассчитывается в соответствии с порядком расчета стимулирующих выплат работникам (Приложение №8).

38. Формирование перечня критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников, являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат, производится на основе наименований и условий осуществления выплат стимулирующего характера, установленных действующим законодательством. Кроме того, данный перечень должен отвечать уставным задачам деятельности образовательного учреждения и критериям оценки деятельности работников.

Основой в формировании перечня стимулирующих выплат для работников является определение качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся. (Приложение №8).

39. Выплата стимулирующего характера по итогам работы - премия устанавливается работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Максимальный размер премии не ограничен. Единовременные премии устанавливаются в соответствии с заявленными основаниями, их размер имеет конкретное выражение.

Раздел V. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

40. Из фонда оплаты труда работникам образовательных учреждений может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами образовательных учреждений.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимают руководители образовательных учреждений на основании письменного заявления работника.

Приложение №1
к положению об оплате труда
работников МБУ ДО «Нукутская
ДЮСШ»

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер минимального оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	
Тренер-преподаватель	8221
3 квалификационный уровень	
Методист	8262

Приложение №2
к положению об оплате труда
работников МБУ ДО «Нукутская
ДЮСШ»

Общепрофессиональные должности служащих

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Секретарь-машинистка	7810
4 квалификационный уровень	
Механик	7974

Общепрофессиональные профессии рабочих

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7382
Сторож (вахтер)	
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
Слесарь-электрик	
Кочегар	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	7420
Водитель автомобиля	

Рекомендуемый размер повышающих коэффициентов к минимальному размеру оклада по занимаемой должности за квалификационную категорию, присвоенную по результатам аттестации педагогических работников и руководителей структурных подразделений

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию
Тренер-преподаватель	0,10 – для второй категории;
Методист	0,30 – для первой категории;
Старший методист	0,50 – для высшей категории

Примерный размер и условия применения выплат компенсационного характера

1. Работникам образовательных учреждений устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

а) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

компенсация за работу в ночное время работникам образовательных учреждений производится в размере не ниже 35% от часового минимального размера оклада (ставки) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Названная доплата выплачивается за фактически отработанное время в составе заработной платы за месяц, в котором выполнялись соответствующие работы;

доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам образовательных учреждений устанавливаются в размере до 12% к минимальному размеру оклада (ставки) по результатам специальной оценки условий труда рабочих мест;

доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и за выполнение работы в выходной или нерабочий праздничный день;

в) ежемесячная выплата за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом:

педагогическим работникам за заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, отделами в размере 15% от должностного оклада;

педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими, учебно-опытными участками в размере до 25% от должностного оклада;

педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями на муниципальном уровне в размере 10-15% минимального размера оклада (ставки), в ОУ в размере 5-10% от должностного оклада;

педагогическим и другим работникам образовательных учреждений за работу по дополнительным образовательным программам, прошедшим экспертизу на районном методическом совете, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, не входящую в круг должностных обязанностей, в размере 10-15% от должностного оклада;

д) выплата за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях, устанавливаемая в следующих случаях и размерах:

за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) - 15-20% оклада (ставки);

руководителям образовательных учреждений, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, - 15% оклада (ставки);

учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности, на основании медицинского заключения - на 20% оклада (оклада);

специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов - 20% оклада (ставки);

е) ежемесячная выплата работникам в размере 25% за работу в сельской местности от должностного оклада.

2. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам образовательных учреждений устанавливается при условии, когда работники не менее 50% рабочего времени за расчетный период заняты на указанных работах. Время работы в данных условиях учитывается руководителями образовательных учреждений в установленном порядке. Указанная доплата выплачивается за фактически отработанное время в составе заработной платы за месяц, в котором выполнялись соответствующие работы.

3. Размер выплаты за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях определяется руководителем образовательного учреждения по согласованию с представительными органами работников в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися, имеющими отклонения в развитии, нуждающимися в длительном лечении, детьми и подростками с девиантным поведением.

Приложение №8
к положению об оплате труда
работников МБУ ДО «Нукутская
ДЮСШ»

Порядок расчета стимулирующих выплат работникам образовательных учреждений

Глава 1. Виды и размеры стимулирующих выплат

1. Размер и вид выплат (по результатам профессиональной деятельности или единовременная премия) стимулирующего характера работников определяются в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Нукутский район», отличной от Единой тарифной сетки.

2. Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к минимальному размеру оклада, так и в абсолютном размере. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к минимальному размеру оклада без учета повышающих коэффициентов. Размер стимулирующих выплат конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

Глава 2. Порядок определения размера стимулирующих выплат

3. Размеры выплат стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) работникам по результатам труда определяются руководителем образовательного учреждения согласно критериям и показателям качества и результативности труда, на основании сведений, представленных руководителями структурных подразделений, советов, комиссий.

4. Перечень (конкретные наименования) и размеры выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности формируются на основе установленных в образовательном учреждении критериев и показателей определения стимулирующей части оплаты труда работников. Критерии пересматриваются 2 раза в год по результатам работы за истекший период.

5. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Для изменения результативности труда работника по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

6. Итоговый коэффициент стимулирующих выплат определяется на основании подсчета баллов по утвержденным критериям и показателям профессиональной деятельности работников за истекший период.

7. В течение каждого полугодия руководителями образовательных учреждений ведется мониторинг профессиональной деятельности работников по утвержденным критериям и показателям, позволяющий провести рейтинговый подсчет баллов, на основе которого производится определение выплат стимулирующего характера на следующее полугодие.

Глава 3. Порядок выплат стимулирующего характера

8. Выплаты стимулирующего характера работникам образовательного учреждения утверждаются приказом руководителя образовательного учреждения с учетом мнения (по согласованию) с выборным органом первичной профсоюзной организации.

10. Образовательное учреждение самостоятельно устанавливает локальными нормативными актами сроки выплат на основе мониторинга результатов профессиональной деятельности работника.

11. Установление стимулирующих выплат по результатам профессиональной деятельности производится на основе мониторинга профессиональной деятельности работников в течение каждого полугодия.

Основания для стимулирования		Кол-во баллов
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы		
<i>Тренеры-преподаватели</i>		
1	За получение наград, дипломов и др.: -ДЮСШ -управление образования -администрация района и округа --областные -всероссийские	1 2 3 4 5
2	За качественную подготовку и проведения спортивно-массовых мероприятий на уровне учреждения На муниципальном, региональном, межрегиональном	0-2 0-5
3	Судейство соревнований (в зависимости от уровня соревнований): Районный; Межрайонный, округ; Область; Межрегиональный	2-5 2 3 4 5
4	Привлечение спонсоров (объем привлекаемых средств)	2-10
5	Методическая и инновационная деятельности педагогического работника: Выступления на педсовете, методобъединениях, проведение открытых занятий, внедрение опыта педагога на уровне образовательного учреждения, района, области	0-5
6	Участие в профессиональных конкурсах, в работе научно- практических конференций внутренних, отраслевых и других	0-5

7	Разработка и внедрение авторской образовательной программы (в зависимости от уровня):	5
	- образовательное учреждение - региональный	10
8	Ответственность за жизнь и здоровье обучающихся во время соревнований (выезды на спортивные соревнования)	1-3
	Более 5 дней	5
9	Участие обучающихся (команд) на СФО: Международные всероссийские	3
		5
10	Наличие победителей и призеров (в игровых видах спорта баллы начисляются за каждого игрока) в официальных соревнованиях: районные каждое (чемпион и призер)	1 0,5
11	Наличие победителей и призеров (в игровых видах спорта баллы начисляются за каждого игрока) в официальных соревнованиях: межрайонные каждое .	2
		1
12	Наличие победителей и призеров (в игровых видах спорта баллы начисляются за каждого игрока) в официальных соревнованиях: региональные и межрегиональные (в течение года)	3
		2
13	Наличие победителей и призеров (в игровых видах спорта баллы начисляются за каждого игрока) в официальных соревнованиях: -зональные -международные (в течение года)	5
		4
14	Наличие победителей и призеров в личных и командных официальных соревнованиях (в игровых видах спорта баллы начисляются за каждого игрока) всероссийские (в течение года)	15
		10
15	Обучающиеся, получившие разряды за чел.	
	1 юн.	1,5
	2 юн.	1
	3 юн.	0,5
	1 взр.	3
	2 взр.	2,5
	3 взр.	3
	КМС (в теч.года)	5
МС	10	
16	Обучение на курсах повышения квалификации, проф.переподготовка	10
17	Аттестация на квалификационную категорию, соответствие занимаемой должности (разово при положительном решении).	5

18	Наличие публикаций по распространению педагогического опыта, публикаций в СМИ	3
19	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения	0-5
20	Подготовка членов сборных команд.	1
21	Тренировочные сборы (организация сборов, проведение тренировочного процесса, воспитательной работы)	1 - 10
22	Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.	2-10
23	За выполнение обязанностей старшего тренера	5
24	Работа с детьми из социально неблагополучных семей, вовлечение воспитанников в совместные мероприятия (как соревновательные, так и развлекательные)	0-5
25	Организация работы по наставничеству	0-5
26	Наличие мероприятий, проводимых совместно с родителями (законными представителями)	0-5
27	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.)	0-5

№ п/п	Основания для стимулирования	Кол-во баллов
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы		
<i>Заместитель директора по УВР</i>		
1	За качественное, оперативное и результативное выполнение заданий поручений руководства	0-5
2	За авторство и рецензирование учебных и научно-методических разработок, рекомендаций, разработку образовательных программ	0-8
3	За качественную подготовку и проведение внеплановых мероприятий	0-7
4.	За сложность, напряженность и высокую интенсивность труда (отчеты и т.п.)	0-7
5.	Оказание методической помощи в аттестации педагогических работников	0-5
6.	За осуществление экспериментальной, проектно-исследовательской, научно-методической деятельности	0-8
7.	Работа в АИС ГТО, работа с протоколами	0-6
8.	За качественную подготовку и проведения спортивно-массовых мероприятий на уровне учреждения	0-2
		0-4

	На муниципальном, региональном, межрегиональном	
9.	За работу по навигатору дополнительного образования и экспертизе дополнительных образовательных программ	0-5
<i>Заместитель директора по АХЧ</i>		
1.	За оперативность выполнения заявок, поручений руководства	0-5
2.	За сложность, напряженность и высокую интенсивность труда	0-7
3.	За особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения	0-8
4.	За высокую организацию работы по оснащению, ремонту учебного и хозяйственного оборудования	0-5
5.	За наличие наград, дипломов и др., полученных работником или при его участии	0-5
6.	Обеспечение выполнения техническими работниками всех требований техники безопасности.	0-5
7.	Обеспечение учета материальных средств и их сохранности	0-5
8.	За качественную подготовку и проведение внеплановых мероприятий	0-7
9.	Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	2-10
<i>Рабочий по ремонту и обслуживанию зданий</i>		
1	За качественное, оперативное и результативное выполнение заданий поручений руководства	0-4
2.	За расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ	0-4
3	Обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной, канализационной сетей	0-3
4	Качественное техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования.	0-5
5	За наличие наград, грамот и др. полученных работником	0-5
6	Выполнение разовых и особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	0-5
<i>Уборщица служебных помещений</i>		
1	За оперативное и результативное выполнение особо важных заданий руководства учреждения	0-4
2	За расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ	0-4
3	За сложность, напряженность и высокую интенсивность труда (работа	0-5

	в выходные дни на время соревнований)	
4	Подготовка учреждения к учебному году (ремонт, покраска и т.д.)	0-5
	Сторож, водитель, электрик	
1	За качественное, оперативное и результативное выполнение важных заданий руководства	0-4
2	За расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ	0-4
3	Выполнение обязанностей, не входящих в должностные обязанности	0-5
4	За содержание участка (объекта) в образцовом состоянии	0-5
5	За оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.	0-5
	Методист	
1	За качественное, оперативное и результативное выполнение важных заданий руководства	0-5
2	За расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ	0-4
3	Методическая помощь в проведении аттестации педагогических работников. За оказание помощи педагогу в участие в конкурсах педагогического мастерства (за чел.);	0-5
4	За подготовку методических разработок в помощь тренеру-преподавателю (за каждую разработку), разработке образовательных программ и другой необходимой учебной документации	0-5
5	За качественную подготовку и проведения спортивно-массовых мероприятий на уровне учреждения На муниципальном, региональном, межрегиональном	0-2 0-4
6	Выполнение обязанностей, не входящих в должностные обязанности Работа по воинскому учету Отчет в ЦЗН. за работу в навигаторе дополнительного образования, благоустройстве учреждения и др.)	5 1 0-10
7	За оказание помощи педагогу в проведении открытых занятий (за чел.); оказание помощи педагогу в формировании портфолио (за чел.)	0-3
8	За участие в организации курсовой подготовки повышения квалификации, в конкурсах среди учреждений МО «Нукутский район»	0-5

12. Единовременное премирование работников производится за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

- а) выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом;
- б) проявление творческой инициативы и самостоятельности в отношении к должностным обязанностям;
- в) выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ.

13. Единовременная премия по итогам года выплачивается работникам за счет экономии фонда оплаты труда.

Единовременное премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя образовательного учреждения, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

Глава 4. Примерный перечень оснований отмены или уменьшения стимулирующих выплат

14. Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности отменяются при следующих обстоятельствах:

- а) нарушение работником трудовой дисциплины или правил внутреннего трудового распорядка;
- б) нарушение санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья.

15. Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности уменьшаются при следующих обстоятельствах:

- а) некачественное исполнение своих должностных обязанностей, снижение качественных показателей работы;
- б) обоснованные жалобы со стороны участников образовательного процесса;
- в) изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей, утвержденное решением работодателя;
- г) нарушение норм и правил поведения (нарушение педагогической и служебной этики), халатное отношение к сохранности материально-технической базы, пассивность в участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях внутри образовательного учреждения и на других уровнях, наличие ошибок в ведении документации.

Материальная помощь

№п/п	Социальная выплата	Сумма
1	Выплата при рождении ребенка	до 5000
2	Смерть близких и родственников	до 5 000
3	Материальная помощь (по заявлению работника)	До 10 тыс.

Премиальные выплаты	показатели	Предельная сумма	
Премия по итогам года	Высокие спортивные результаты на региональных, всероссийских и международных соревнованиях	до 10 тыс. руб.	
Ежемесячно	Эффективность и интенсивность труда, стабильность результатов и качество выполняемой работы	до 10 тыс.руб.	
Премии к юбилейным датам: 50, 55, 60, 65...		до 10 тыс.руб.	

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 56329272446943365375691549892248362578707919139

Владелец Ахунов Эдуард Валентинович

Действителен с 24.03.2023 по 23.03.2024